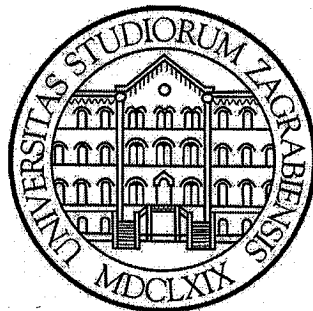


**PLAN SPRJEČAVANJA DISKRIMINACIJE NA  
PRAVNOM FAKULTETU  
SVEUČILIŠTA U ZAGREBU**

2022. – 2026.



Zagreb, srpanj 2022.

Ovaj strateški dokument čiju izradu koordinira Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova, nastavlja se na prethodno usvojeni Plan rodne ravnopravnosti Pravnog fakulteta za razdoblje 2022.-2026.

Cilj *Plana o suzbijanju diskriminacije* je podizati razinu svijesti o potrebi suzbijanja diskriminacije po osnovama koje su zabranjene Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12; dalje: ZSD). Člankom 1. ZSD-a osigurava se zaštita i promicanje jednakosti kao najviše vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, stvaraju se pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije. Zabrana diskriminacije u RH zajamčena je i drugim pozitivnim propisima (kao što su, primjerice, Zakon o radu i Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom) te nacionalnim politikama (Nacionalni plan zaštite i promicanja ljudskih prava i suzbijanje diskriminacije 2021.-2027., Nacionalni plan za uključivanje Roma 2022.-2027. i akcijskim planovima).

*Ustav Republike Hrvatske* već u svojim izvorišnim osnovama ističe kako je Hrvatska suverena i demokratska država u kojoj se jamče i osiguravaju ravnopravnost, slobode i prava čovjeka. U čl. 3. Ustava Republike Hrvatske, koji pripada poglavlju »Temeljne odredbe«, sljedeće se vrednote ističu kao najviše ustavne vrednote ustavnog poretka i temelj su za tumačenje Ustava te uputa zakonodavcu pri razradbi pojedinih sloboda i prava: sloboda, jednakost, nacionalna ravnopravnost i ravnopravnost spolova, mirotvorstvo, socijalna pravda, poštivanje prava čovjeka, nepovredivost vlasništva, očuvanje prirode i čovjekova okoliša, vladavina prava i demokratski višestranački sustav. U čl. 14. Ustava jamči se načelo jednakosti svih građana pred zakonom uređujući da svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama. Ovim člankom Ustava zabranjuje se diskriminacija po bilo kojem temelju bilo kojeg čovjeka na području Republike Hrvatske. Ustav na više mjesta posebice naglašava načelo nacionalne ravnopravnosti u Republici Hrvatskoj. U čl. 15. Ustava jamči se ravnopravnost pripadnicima svih nacionalnih manjina te je naznačeno kako će se konkretna zaštita prava nacionalnih manjina urediti posebnim ustavnim zakonom (Ustavni zakon o pravima nacionalnih manjina, NN 155/02, 47/10, 80/10, 93/11). Zabrana diskriminacije zajamčena je i brojnim međunarodnim dokumentima od kojih su najvažniji, Međunarodna konvencija o ukidanju svih oblika rasne diskriminacije, Konvencija UN-a o pravima osoba s invaliditetom, Europska konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda, Okvirna konvencija Vijeća Europe o zaštiti nacionalnih manjina i brojni drugi dokumenti.

Na razini Europske unije, zabrana diskriminacije temeljna je vrijednost zajamčena na razini primarnog prava: osnivačkim ugovorima, a posebno Ugovorom o funkcioniranju Europske unije, Poveljom temeljnih prava Europske unije, općim pravnim načelima te praksom Suda EU-a, a na razini sekundarnog prava, između ostaloga, Direktivom 2000/43 o provedbi načela jednakog postupanja prema osobama bez obzira na njihovo rasno ili etničko porijeklo i Direktivom 2000/78 o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja. Osim toga, EU je usvojila i Akcijski plan protiv rasizma za razdoblje 2020.-2025. te Novi strateški okvir za ravnopravnost, uključivanje i sudjelovanje Roma u državama članicama EU-a.

U području visokog obrazovanja mjere bi trebale biti usmjerene na održavanje stručnih rasprava i seminara o suzbijanju stereotipa i predrasuda prema rasnim i etničkim (nacionalnim manjinama), te suzbijanju diskriminacije na temelju dobi, invaliditeta, ali i višestruke diskriminacije. Osim toga, važno je osigurati ravnopravno uključivanje osoba s invaliditetom te pripadnika romske nacionalne manjine kao najugroženije etničke skupine. S obzirom da je Pravni fakultet u Zagrebu druga vodeća sastavnica Sveučilišta u Zagrebu po broju Erasmus studenata koji su upisani na predmete koje izvode nastavnici našeg fakulteta, važno je kontinuirano podizati svijest kako među nastavnicima, tako i među studentima o važnosti suzbijanja rasne, etničke, vjerske i druge diskriminacije. Između ostalog, potrebno je isključiti stavljanje u nepovoljniji položaj studenata drugih studijskih programa u odnosu na studente pravnog studija samo zato što studiraju na tim studijskim programima. Također je važno uklanjati dobnu diskriminaciju među nastavnim i nenastavnim osobljem te voditi računa o uravnoteženoj dobnoj strukturi u upravljačkim tijelima.

CILJ	POKAZATELJ	MIERE	TKO PROVODI MIERE?	ROK	ODGOVORNO LJEBLO
<p>Obavijestitost zaposlenika PFZ-a o diskriminaciji njenom suzbijanju na PFZ-u</p>	<p>Rezultati anketa o percepciji diskriminacije i podaci o prijavljenim slučajevima diskriminacije i o provedenim antidiskriminacijskim mjerama na PFZ-u</p>	<p>Redovito praćenje stanja percepcije diskriminacije i podnošenje izvješća o stanju na PFZ-u glede diskriminacije i provedenih antidiskriminacijskih mjera</p>	<p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p>	<p>Jednom godišnje podnošenje Fakultetskom vijeću izvješća o stanju na PFZ-u glede diskriminacije i provedenih antidiskriminacijskih mjera</p>	<p>Fakultetsko vijeće</p>
<p>Omogućiti studentima s invaliditetom da na ravnopravnoj osnovi sa studentima bez invaliditeta studiraju na PFZ-u</p>	<p>Uklonjene arhitektonske barijere.</p> <p>Prilagođeni udžbenici i nastavni materijali.</p> <p>Povećan broj studenata s invaliditetom koji studiraju na PFZ-u.</p>	<p>Prilagodavanje prostorija PFZ-a osobama u invalidskim kolicima (rampe)</p> <p>Digitalizacija udžbenika i njihovo pretvaranje u govorne sadržaje.</p> <p>Poticati studente s invaliditetom da studiraju na PFZ-u</p> <p>Na web stranici PFZ-a navesti podatke o subvencioniraju troškova studija studentima s invaliditetom i stipendijama koje im nude Ministarstvo znanosti i visokog obrazovanja i Grad Zagreb</p>	<p>Uprava</p> <p>Izdavačka djelatnost PFZ-a i Knjižnica u suradnji s udrugom 'Zamisli'</p> <p>Uprava PFZ-a; Sveučilište u Zagrebu; Ministarstvo znanosti i visokog obrazovanja, Grad Zagreb</p> <p>Uprava PFZ-a; Sveučilište u Zagrebu; Ministarstvo znanosti i visokog obrazovanja; Grad Zagreb</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Dopuniti sadržaj web stranice PFZ-a potrebnim podacima u roku 1 mj.</p>	<p>Dekan</p>

<p>Educirani zaposlenici (asistenti, nastavnici i nenastavno osoblje) za provedenje razumne prilagodbe studentima s različitim oblicima invaliditeta</p>	<p>Broj zaposlenika PFZ-a koji je pohađao tečajeve i seminare prilagodbe studentima s invaliditetom</p> <p>Pravodobna obaviještenost nastavnika o potrebi prilagodbe nastave i ispita za svakog pojedinog studenta/ice s invaliditetom</p>	<p>Poticanje nastavnika da pohađaju tečajeve i seminare prilagodbe studentima s invaliditetom</p> <p>Komunikacija i suradnja između koordinatora za studente s invaliditetom, prodekana/ice za nastavu i Odbora za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p>	<p>Uprava PFZ-a u suradnji s Uredom Sveučilišta u Zagrebu za studente s invaliditetom</p> <p>Koordinatori za studente s invaliditetom</p> <p>Prodekana/ice za nastavu</p> <p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p>	<p>Kontinuirano.</p>	<p>Dekan</p>
<p>Ravnopravno uključivanje pripadnika različitih dobnih skupina u tijela PFZ-a</p>	<p>Tijela PFZ-a sastavljena od članova koji pripadaju različitim dobnim skupinama</p>	<p>Pri imenovanju i izboru članova tijela PFZ-a voditi računa da u njima sudjeluju predstavnici asistenata, docenata i profesora</p>	<p>Fakultetsko vijeće</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Dekan</p>
<p>Financijski rastežljivi studenti slabijeg imovnog stanja</p>	<p>Olakšano plaćanje školarine od strane studenata slabijeg imovnog stanja</p> <p>Studenti nižeg socio-ekonomskog statusa raspolažu podacima o stipendijama</p>	<p>Definiranje uvjeta pod kojima studenti slabijeg imovnog stanja imaju pravo na plaćanje školarine u ratama</p> <p>Na web stranici PFZ-a navesti podatke o stipendijama koje studentima slabijeg imovnog stanja nudi Ministarstvo znanosti i visokog obrazovanja</p>	<p>Uprava PFZ-a</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Dopuniti sadržaj web stranice PFZ-a potrebnim podacima u roku 1 mj.</p>	<p>Dekan</p>
<p>Prenosi znanja o zabrani diskriminacije u zajednici</p>	<p>Prenošenje znanja o zabrani diskriminacije i vidljivost aktivnosti Fakulteta usmjerenih na suzbijanje diskriminacije</p>	<p>Utvrđiti na kojim se predmetima obraduju sadržaji vezani uz zabranu diskriminacije.</p> <p>Uvesti online edukacije o zabrani diskriminacije.</p>	<p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p>	<p>1 mjesec</p>	<p>Dekan</p>

<p>Suzbijati stereotipe, pred rasude i govor mržnje prema rasnim, etničkim/nacionalnim i vjerskim manjinama, uključujući izbjeglice i migrante</p>	<p>Povećan broj nastavnih sadržaja, online kolegija, završnih radova na svim razinama studija te edukacija i skupova organiziranih od strane Pravnog fakulteta, kao i projekata te znanstvenih radova vezanih uz temu suzbijanja diskriminacije</p>	<p>Obogatiti nastavne materijale sadržajima o suzbijanju stereotipa, predrasuda i diskriminacije.</p> <p>Organizirati predavanja, znanstvene i stručne skupove.</p> <p>Poticati studente i znanstvenike PFZ-a da objavljuju radove o zabrani diskriminacije.</p> <p>Podizati svijest o diskriminaciji među studentima.</p>	<p>Uprava i nastavnici</p>	<p>1 godina</p> <p>Kontinuirano.</p>	<p>Dekan i Fakultetsko vijeće</p>
<p>Poticati pripadnike romske nacionalne manjine da studiraju na PFZ-u</p>	<p>Povećan broj studenata pripadnika romske nacionalne manjine koji studiraju na PFZ-u.</p>	<p>Na web stranici PFZ-a navesti podatke o stipendiranju studenata pripadnika romske nacionalne manjine od strane Ministarstva znanosti i visokog obrazovanja</p>	<p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p> <p>Nastavnici</p> <p>Ured studentskog pravobranitelja</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Dopuniti sadržaj web stranice PFZ-a potrebnim podacima u roku 1 mj.</p>	<p>Dekan</p>

<p>Osigurati učinkovitu pravnu zaštitu za suzbijanje diskriminacije</p>	<p>Uvođenje prikladnih preventivnih mjera i sankcija</p> <p>Educiranje o posljedicama diskriminacije i viktimizacije</p>	<p>Izrađeni i objavljeni na mrežnim stranicama promotivni i edukacijski materijali u svrhu prevencije i suzbijanja diskriminacije</p> <p>Usvojene izmjene i dopune Pravilnika o radu</p> <p>Omogućiti studentsku praksu u navedenim institucijama.</p> <p>Organizirati konferencije, seminare i okrugle stolove u suradnji s navedenim institucijama.</p>	<p>Dekan, Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p>	<p>2 godine</p> <p>1 godina</p>	<p>Dekan i Fakultetsko vijeće</p>
<p>Poticati suradnju PFZ-a s drugim institucijama u čijem je djelokrugu rada suzbijanje diskriminacije</p>	<p>Potpisati sporazume o suradnji s Uredom pučke pravobraniteljice te Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, Uredom za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade RH, Savjetom za nacionalne manjine i s nadležnim gradskim uredim i organizacijama civilnog društva</p>	<p>U prvih 6 mjeseci potpisati sporazume o suradnji, a potom kontinuirano provoditi suradnju.</p>	<p>Dekan, Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p>	<p>Dekan</p>	

U Zagrebu, 6. srpnja 2022.

Dekan:  
 Prof.dr.sc. Ivan Koprić

