



**PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

**PRAVNOG FAKULTETA**

**SVEUČILIŠTA U ZAGREBU**

2022. – 2026.



Zagreb, siječanj 2022.

## Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova

Plan rodne ravnopravnosti Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje od 2022. do 2026. godine (dalje u tekstu: Plan), izradio je Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova Pravnog fakulteta (dalje u tekstu: Odbor) u sastavu:

Izv. prof. dr. sc. Snježana Vasiljević, predsjednica

Prof. dr. sc. Marina Ajduković, članica

Prof. dr. sc. Zrinka Erent-Sunko, članica

Prof. dr. sc. Ivana Grgurev, članica

Prof. dr. sc. Gordana Marčetić, članica

Prof. dr. sc. Ivana Jaramaz Reskušić, članica

Izv. prof. dr. sc. Marko Buljevac, član

Izv. prof. dr. sc. Dario Čepo, član

Izv. prof. dr. sc. Lana Ofak, članica

Izv. prof. dr. sc. Linda Rajhvajn Bulat, članica

Nika Dabetić, studentica

Karla Horvat, studentica, zamjenica

## Zakonodavni i strateški okvir

Ravnopravnost spolova temeljna je ustavna vrednota (čl. 3.). Čl. 14. Ustava Republike Hrvatske (NN 56/1990., 135/1997., 08/1998., 113/2000., 124/2000., 28/2001., 41/2001., 55/2001., 76/2010., 85/2010., 05/2014.) jamči svakome u Republici Hrvatskoj „prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama.“

U hrvatskom pravnom okviru, osim na ustavnoj razini, diskriminacija na temelju spola zabranjena je Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN 85/2008., 112/2012.) i Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17). Nadalje, čl. 7. st. 4. i st. 5., čl. 26. st. 1., čl. 91. i čl. 134. Zakona o radu (NN 93/2014., 127/2017., 98/2019.), čl. 77. st. 2. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/2003., 198/2003., 105/2004., 174/2004., 2/2007., 46/2007., 45/2009., 63/2011., 94/2013., 139/2013., 101/2014., 60/2015., 131/2017., 96/2018.), čl. 5. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (NN 9/2019., 122/2019., 52/2020.) te opći akti Sveučilišta u Zagrebu (čl. 5. i 12. Etičkog kodeksa) i Pravnog fakulteta (čl. 3. i čl. 104.-113. Pravilnika o radu) također jamče ravnopravnost spolova.

Pravna osnova za donošenje *Plana rodne ravnopravnosti*, za razdoblje od 2022. do 2026. godine, sadržana je u odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/2008., 69/2017.), kojim su utvrđene opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova kao temeljne vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, a posebno čl. 14.:

„(1) Državno tijelo nadležno za obrazovanje, agencije vezane za odgoj i obrazovanje te ustanove kojima je obrazovanje primarna djelatnost, sustavno će provoditi mjere osiguravanja jednakog pristupa obrazovanju na svim razinama te aktivnosti vezane za stručno usavršavanje i napredovanje u zvanja radnika/ica u odgoju i obrazovanju.

(2) Sadržaji vezani za pitanja ravnopravnosti spolova predstavljaju integralni dio predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog odgoja i obrazovanja te visokoškolskog obrazovanja, kao i cjeloživotnog obrazovanja i usavršavanja, te uključuju pripremu oba spola za aktivno i ravnopravno sudjelovanje na svim područjima života.

(3) Sadržaji iz stavka 2. ovoga članka promicat će nediskriminacijska znanja o ženama i muškarcima, uklanjanje neravnopravnosti spolova i rodni stereotipi u obrazovanju na svima razinama, kao i uvažavanje rodni aspekata u svim obrazovnim područjima.

(4) Na svim razinama odgoja i obrazovanja primjereno će se brinuti o ujednačenoj zastupljenosti po spolu u učeničkoj i studentskoj populaciji, a sve odgojno-obrazovne ustanove će posebnu pozornost posvetiti ujednačenoj zastupljenosti obaju spolova u upravljačkim strukturama.

(5) Sve obrazovne ustanove, kao i sve druge, moraju u sadržajima svjedodžbi, certifikata, licencija i diploma koristiti jezične standarde sukladno ovome Zakonu,

navodeći strukovne kvalifikacije, zvanja i zanimanja u ženskom, odnosno muškom rodu, ovisno o spolu primatelja/primateljice dokumenta.“

Na razini Europske unije, rodna ravnopravnost i jednakost između žena i muškaraca temeljne su vrijednosti zajamčene na razini primarnog prava: osnivačkim ugovorima, a posebno Ugovorom o funkcioniranju Europske unije, Ugovorom o Europskoj uniji, Poveljom temeljnih prava Europske unije, općim pravnim načelima te praksom Suda EU-a, a na razini sekundarnog prava brojnim direktivama u području jednakosti između žena i muškaraca od kojih su najvažnije: *Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća Europske unije o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada (preinaka)* koja objedinjuje nekoliko direktiva o jednakim mogućnostima između žena i muškaraca pojednostavljivanjem, modernizacijom i poboljšanjem zakonodavstva Europske unije u području jednakog postupanja prema ženama i muškarcima u pitanjima zapošljavanja i rada, kao i *Direktiva 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi*.

Osim toga, Europska komisija usvojila je u ožujku 2020. godine strategiju „Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025.“ U skladu s navedenom Strategijom, u svrhu jačanja rodne ravnopravnosti, svi programi financirani iz programa *Obzor Europa*, temeljnog programa Europske unije za istraživanje i inovacije 2021.-2027., moraju imati usvojen Plan rodne ravnopravnosti.

## Plan rodne ravnopravnosti Pravnog fakulteta

Odbor je napravio analizu postojećeg stanja, uvidom u strukturu zaposlenika (nastavnog i nenastavnog osoblja) i studenata po spolu. Temeljem analize zakonodavnog i strateškog okvira EU-a i Republike Hrvatske te uzevši u obzir međunarodne dokumente<sup>1</sup> i preporuke *Horizon Europe guidance on gender equality plans 2021, Promoting gender equality in academia and research institutions* (European Institute for Gender Equality, 2016), Plan rodne ravnopravnosti spolova Pravnog fakulteta u Zagrebu izrađen je na način da odgovara potrebama postizanja sljedećih ciljeva:

1. Uključivanje rodne ravnopravnosti u svim područjima djelovanja Pravnog fakulteta
2. Poticanje rodne ravnopravnosti na upravljačkim pozicijama
3. Podizanje razine znanja i svijesti o rodnoj ravnopravnosti, višestrukoj diskriminaciji i rodno utemeljenom nasilju nad ženama
4. Uspostavljanje ravnoteže između poslovnih i privatnih obveza
5. Prevencija i sankcioniranje seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne i višestruke diskriminacije

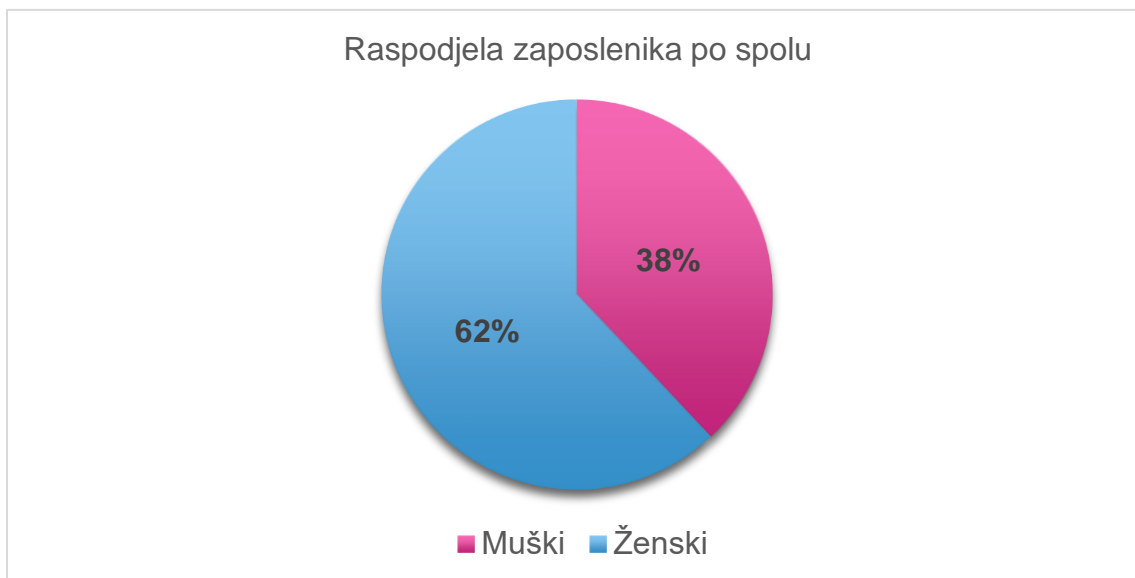
U Planu se koristi dvojaki pristup rodnoj ravnopravnosti, takao da se: a) definiraju ciljane mjere kojima se uklanja postojeće nejednakosti između žena i muškaraca i b) integrira perspektivu rodne ravnopravnosti (uključujući i intersekcijski pristup) u politike, projekte i programe Pravnog fakulteta u Zagrebu. Rukovodeći se navedenim, Plan se temelji na analizi stanja u kritičnim područjima, dosadašnjim postignućima, te na još uvijek postojećim preprekama i prilikama za njihovo rješavanje. Tijekom i nakon isteka ovog strateškog dokumenta, potrebno je osigurati neovisnu evaluaciju.

---

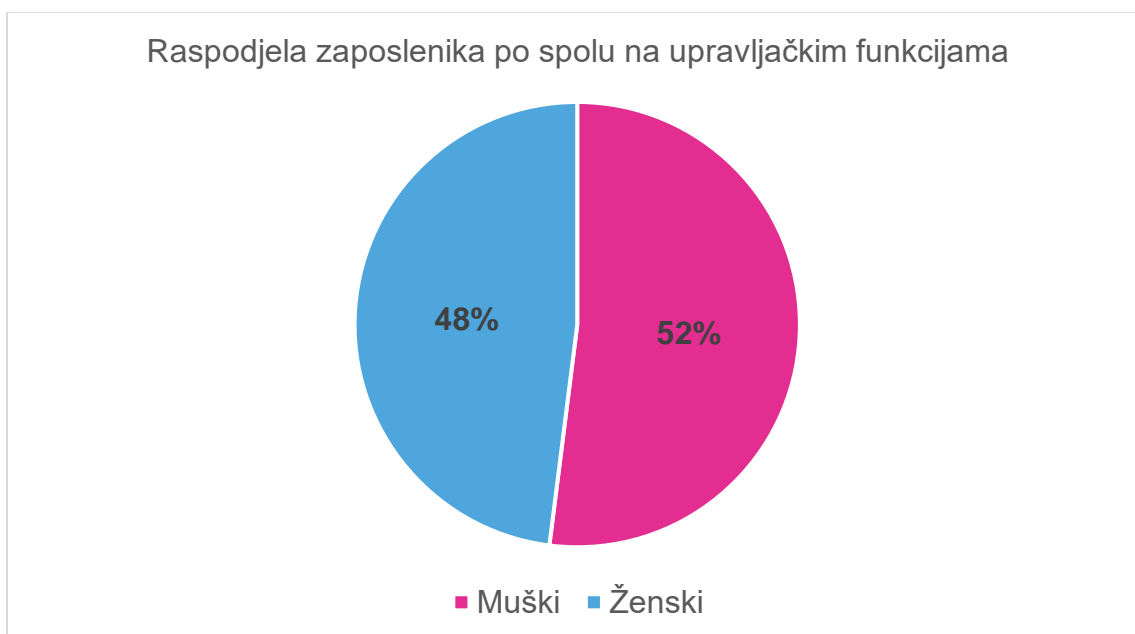
<sup>1</sup> Opća deklaracija o ljudskim pravima i oba međunarodna pakta o ljudskim pravima, Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), Europska konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda, Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada, Preporuka Vijeća Europe CM/Rec (2019)1 Sprječavanje i borba protiv seksizma, Strategija za ravnopravnost spolova 2018. - 2023. Vijeća Europe.

## Prikaz strukture zaposlenika i studenata po spolu

1. Raspodjela zaposlenika po spolu, akademska godina 2020./2021.



2. Raspodjela zaposlenika po spolu na upravljačkim funkcijama, akademska godina 2020./2021.



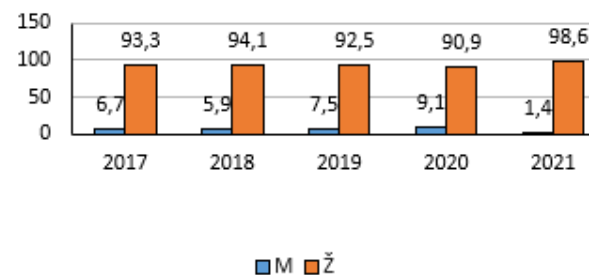
3. Raspodjela studenata po spolu

**Socijalna politika - diplomski sveučilišni**

Ak. godina	M	Ž
2017	4	56
2018	4	64
2019	4	49
2020	7	70
2021	1	69

Ak. godina	M	Ž
2017	6,7	93,3
2018	5,9	94,1
2019	7,5	92,5
2020	9,1	90,9
2021	1,4	98,6

Socijalna politika - diplomski sveučilišni studij (%)

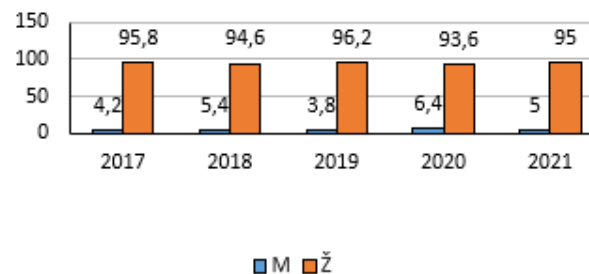


**Socijalni rad - diplomski sveučilišni**

Ak. godina	M	Ž
2017	5	113
2018	6	106
2019	4	100
2020	8	116
2021	6	114

Ak. godina	M	Ž
2017	4,2	95,8
2018	5,4	94,6
2019	3,8	96,2
2020	6,4	93,6
2021	5	95

Socijalni rad - diplomski sveučilišni studij (%)

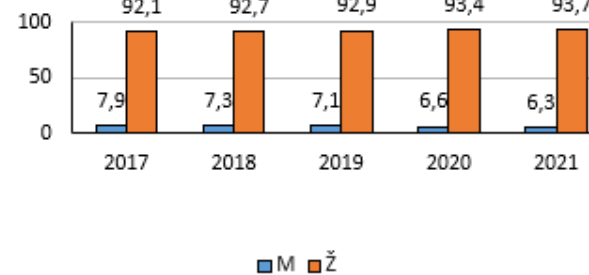


**Socijalni rad - preddiplomski sveučilišni**

Ak. godina	M	Ž
2017	75	875
2018	69	873
2019	66	861
2020	58	826
2021	55	812

Ak. godina	M	Ž
2017	7,9	92,1
2018	7,3	92,7
2019	7,1	92,9
2020	6,6	93,4
2021	6,3	93,7

Socijalni rad - preddiplomski sveučilišni studij (%)

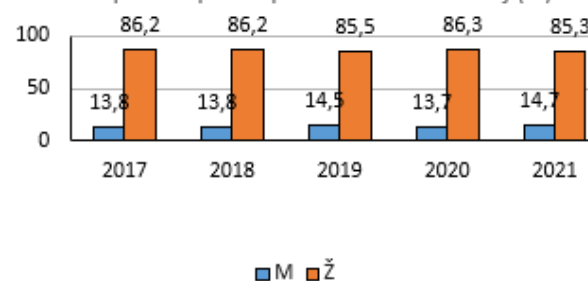


**Javna uprava - preddiplomski stručni**

Ak. godina	M	Ž
2017	131	816
2018	118	734
2019	109	643
2020	98	615
2021	90	522

Ak. godina	M	Ž
2017	13,8	86,2
2018	13,8	86,2
2019	14,5	85,5
2020	13,7	86,3
2021	14,7	85,3

Javna uprava - preddiplomski stručni studij (%)

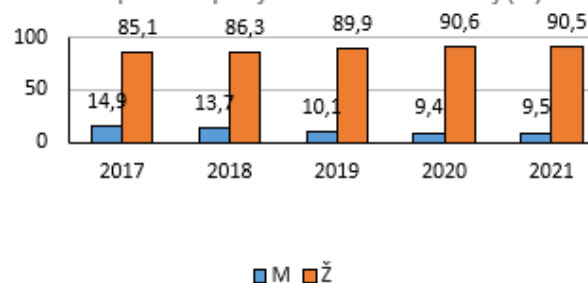


**Javna uprava - specijalistički stručni**

Ak. godina	M	Ž
2017	34	195
2018	32	202
2019	22	196
2020	19	183
2021	18	172

Ak. godina	M	Ž
2017	14,9	85,1
2018	13,7	86,3
2019	10,1	89,9
2020	9,4	90,6
2021	9,5	90,5

Javna uprava - specijalistički stručni studij (%)

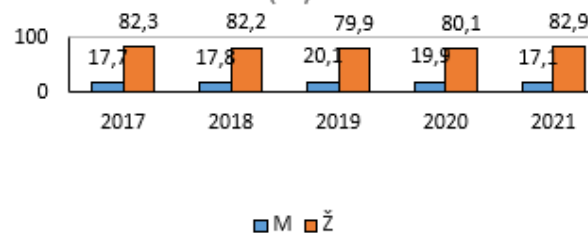


**Porezni - preddiplomski stručni**

Ak. godina	M	Ž
2017	56	260
2018	48	222
2019	53	210
2020	52	209
2021	36	174

Ak. godina	M	Ž
2017	17,7	82,3
2018	17,8	82,2
2019	20,1	79,9
2020	19,9	80,1
2021	17,1	82,9

Porezni - preddiplomski stručni studij (%)



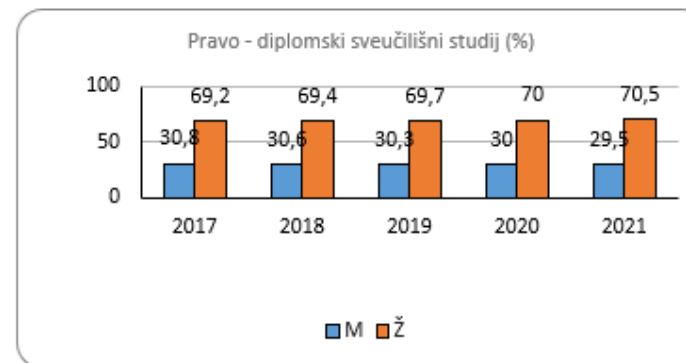


PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI PRAVNOG FAKULTETA U ZAGREBU

Pravo - diplomski sveučilišni

Ak. godina	M	Ž
2017	1289	2893
2018	1204	2728
2019	1155	2622
2020	1109	2586
2021	1054	2513

Ak. godina	M	Ž
2017	30,8	69,2
2018	30,6	69,4
2019	30,3	69,7
2020	30	70
2021	29,5	70,5



## Plan rodne ravnopravnosti Pravnog fakulteta u Zagrebu

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	TKO PROVODI MJERE?	ROK	ODGOVORNO TIJELO
Uključivanje rodne ravnopravnosti u sva područja djelovanja Pravnog fakulteta	Podaci o strukturi zaposlenih po spolu prilikom zasnivanja radnog odnosa i napredovanja	Usvajanje Plana rodne ravnopravnosti i njegova objava na mrežnim stranicama Pravnog fakulteta	Fakultetsko vijeće	2022.	Dekan
	Podaci o strukturi studenata po spolu	Prikupljanje podataka o strukturi po spolu zaposlenika i studenata	Tajnik, Predstojnici katedri, referada	Kontinuirano	
		Rodno neutralno oglašavanje slobodnog radnog mjesta; Na razgovorima s kandidatima, zabranjeno je postavljati diskriminirajuća pitanja	Uprava, kadrovska služba		
		Činjenje atraktivnim studijske programe za studente oba spola na studentskim sajmovima, Danu orijentacije i pri posjećivanju gimnazija	Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova		
		Sastavljanje prvog izvješća o zastupljenosti po spolu na Pravnom fakultetu	Fakultetsko vijeće	Prvo izvješće u roku od mjesec dana	

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI PRAVNOG FAKULTETA U ZAGREBU

		Redovito godišnje izvještavanje o zastupljenosti po spolu na Pravnom fakultetu		Redovita izvješća jednom godišnje koja se podnose Fakultetskom vijeću	
<b>Poticanje rodne ravnopravnosti na upravljačkim pozicijama</b>	Povećani broj žena na rukovodećim pozicijama	<p>Pri izboru i imenovanju članova tijela Pravnog fakulteta voditi računa o ravnopravnoj zastupljenosti oba spola</p> <p>Osnaživanje žena pri prijavljivanju znanstvenih projekata</p> <p>Voditi računa o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama, uključujući poticanje imenovanje žena na takvim pozicijama</p>	<p>Dekan, predstojnici katedri, fakultetsko vijeće</p> <p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p>	Kontinuirano	Dekan i Fakultetsko vijeće
<b>Podizanje razine znanja i svijesti o rodnoj ravnopravnosti, višestrukoj diskriminaciji i nasilju nad ženama</b>	Povećan broj nastavnih sadržaja, edukacija i skupova organiziranih od strane Pravnog fakulteta, kao i projekata te radova vezanih uz temu rodne ravnopravnosti	<p>Utvrđiti na kojim se predmetima obrađuju sadržaji vezani uz rodnu ravnopravnost i uvoditi teme vezane uz rodnu ravnopravnost u nastavne sadržaje</p> <p>Organiziranje znanstvenih skupova, konferencija i seminara o rodnoj</p>	<p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p> <p>Nastavnici kojima je rodna ravnopravnost u fokusu istraživanja</p>	Kontinuirano	Dekan i Fakultetsko vijeće

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI PRAVNOG FAKULTETA U ZAGREBU

	<p>Suradnja s Pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova</p> <p>Povećan broj online kolegija iz područja rodne/spolne ravnopravnosti i nasilja nad ženama</p> <p>Broj provedenih edukacija i broj zaposlenika i studenta koji su u tim edukacijama sudjelovali</p> <p>Veća zastupljenost rodno osjetljivog jezika u nastavnim sadržajima</p>	<p>ravnopravnosti s ciljem uklanjanja rodno utemeljenih stereotipa i predrasuda</p> <p>Uvesti online edukacije o rodnoj ravnopravnosti</p> <p>Poticati studente i znanstvenike da objavljuju radove o rodnoj ravnopravnosti</p> <p>Poticati prijavu domaćih i međunarodnih znanstvenih projekata koji će se u svom sadržaju doticati teme rodne ravnopravnosti</p> <p>U istraživanja o utjecaju pandemije COVID-19 na prava i psihosocijalne potrebe, uključivati rodnu dimenziju (utjecaj COVID-19 na rodnu ravnopravnost)</p> <p>Promicati upotrebu rodno osjetljivog jezika u nastavnim sadržajima, potvrdama, formularima i sl.</p>	<p>Dekan, predstojnici katedri, voditelji doktorskih i specijalističkih studij, nastavnici, Studentska referada, kadrovska služba</p>	<p>Tekst u potvrdama, formularima i drugim dokumentima prilagoditi u najkraćem mogućem roku</p>	
--	---	---	---	---	--

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI PRAVNOG FAKULTETA U ZAGREBU

	Dokumenti, potvrde, obrasci su tiskani na način da vode računa o oba spola				
<b>Uspostavljanje ravnoteže privatnih i poslovnih obveza</b>	Uspješno uključivanje u rad po proteku korištenja roditeljskih i roditeljskih potpora	<p>Provesti razgovore sa zaposlenicama koje su se u posljednjih pet godina vratile s korištenja prava predviđenih Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama (ZRRP), radi utvrđenja potencijalnih teškoća kod ponovnog uključivanja u rad</p> <p>Uvođenje u Pravilnik o radu prava zaposlenicama da po povratku s korištenja prava iz ZRRP-a traže fleksibilne uvjete rada i definirati opravdane razloge na strani poslodavca kada zahtjev može odbiti</p>	<p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova</p> <p>Fakultetsko vijeće</p>	Dva mjeseca za provođenje razgovora, a 6 mj. za izmjenu Pravilnika o radu	Fakultetsko vijeće
<b>Prevenција i sankcioniranje seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne i višestruke diskriminacije</b>	<p>Uvođenje prikladnih preventivnih mjera i sankcija</p> <p>Educirati o posljedicama nasilja nad ženama, kao i rodno utemeljenog nasilja</p>	Izrađeni i objavljeni na mrežnim stranicama promotivni i edukacijski materijali u svrhu prevencije rodno utemeljenog nasilja i seksualnog uznemiravanja	Radna skupina za izradu nacrtā prijedloga Pravilnika o zaštiti studenata od seksualnog uznemiravanja	6 mjeseci	Fakultetsko vijeće Dekan

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI PRAVNOG FAKULTETA U ZAGREBU

	<p>Izrađeni edukacijski materijali i objavljeni na mrežnim stranicama Pravnog fakulteta</p>	<p>Usvojen Pravilnik o zaštiti studenata od seksualnog uznemiravanja.</p> <p>Unapređenje odredaba o zaštiti dostojanstva zaposlenika u Pravilniku o radu</p> <p>Osigurana psihološka podrška žrtvama diskriminacije na temelju spola/seksualnog uznemiravanja.</p>	<p>Fakultetsko vijeće</p> <p>Odbor za sprečavanje diskriminacije i ravnopravnost spolova i Savjetovalište za studente</p>	<p>2 mjeseca</p> <p>1 godina</p> <p>1 godina</p>	
--	---	--	---	--	--

U Zagrebu, 26. siječnja 2022.

Dekan:

Prof.dr.sc. Ivan Koprić